

HK'er med ansvar for den faglige udvikling af løn og HR søges til HF & VUC FYN Fællesfunktioner, Odense

Vil du både løse løn- og HR-opgaver og sætte retning for fagligheden på området i tæt dialog med kolleger og HR-chef?

HF & VUC FYN giver unge og voksne lige adgang til uddannelse. Vi har otte undervisningssteder på Fyn — Odense, Svendborg, Nyborg, Middelfart, Faaborg, Glamsbjerg, Ærø og FYNs HF + STX — og vores fællesfunktioner i Odense understøtter hele institutionen.

Med mange forskellige ansættelsesformer, overenskomster og arbejdstidsregler er lønopgaven hos os både kompleks og fagligt interessant. Derudover er udviklingen af arbejdet med arbejdsmiljø og kompetenceudvikling en prioriteret indsats i stillingen, mens digitalisering og systemskifte også kommer til at fylde de kommende år.

Stillingen

Vi søger en løn- og HR-medarbejder, der ud over de daglige opgaver på området skal være faglig ansvarlig for udviklingen af løn og HR. Rollen som fagligt ansvarlig er ny og indføres fordi organisationen står over for flere forandringer end tidligere. Derfor er det vigtigt, at den faglige udvikling har en fast facilitator, der kan hjælpe kolleger og ledelse med at balancere drift og udvikling. Du vil indgå i et team af 3 medarbejdere, der også samarbejder med andre kolleger på løn og HR-området i organisationen. Der er f.eks. tæt samarbejde med ressource team, økonomi og ledere. Opgaverne på løn- og HR-området løses allerede med høj kvalitet og faglighed af motiverede kolleger.

Som ansvarlig for den faglige udvikling bliver du omdrejningspunktet for fagligheden i faggruppen. Du sætter de faglige drøftelser på dagsordenen og faciliterer dem, så hele teamets viden kommer i spil. Du holder overblik over ny regulering, overenskomstfornyelser og ændret praksis i samarbejde med dine kolleger, og oversætter det til, hvad det konkret betyder for vores arbejdsgange. Du samler med andre ord teamets vurderinger til kvalificerede oplæg til chefen om, hvor området skal bevæge sig hen.

Rollen er faglig — ikke ledelsesmæssig. Du er omdrejningspunktet for fagligheden, og du sætter retning for den faglige udvikling, faciliterer drøftelserne og samler teamets viden til kvalificerede oplæg. Ledelse og personaleansvar ligger fortsat hos HR-chefen, og den enkelte medarbejder har det fulde faglige ansvar for egne opgaver.

Der er afsat tid i opgaveporteføljen til både drift og udvikling, så du skal trives i begge dele.

Dine opgaver

- Løbende løn- og HR-opgaver: lønkørsel og -kontrol, ansættelser og ændringer i ansættelsesvilkår, ferie, barsel og fravær samt rådgivning af ledere og medarbejdere.
- Følge overenskomster, lokalaftaler, arbejdstidsregler og ferielovgivning og omsætte ændringer til fælles praksis og opdaterede vejledninger.

HF & VUC FYN er et uddannelsescenter for voksne og unge. Vi er ansat ca. 350 medarbejdere, og har kursister svarende til ca. 3.200 årskursister optaget på enkeltfag eller samlede forløb ved HF & VUC FYN. Vi har undervisningssteder i Fåborg, Glamsbjerg, Marstal (Ærø), Middelfart, Nyborg, Odense og Svendborg.

**HF +
VUC
FYN**

- Lønbudgetter og samarbejde med økonomi om prognoser.
- Facilitere faggruppens faglige møder og samle op på det, der aftales.
- Vedligeholde fælles arbejdsgangsbeskrivelser, tjeklister og skabeloner.
- Give oplæg til chefen om kompetencebehov og systemudvikling.
- Bidrage til introduktion af nye kolleger på området.
- Deltage i udvikling og facilitering af arbejdet med arbejdsmiljø og kompetenceudvikling.
- Stå i spidsen for den digitale udvikling af området og vurdering af nuværende samt fremtidige systemer.

Vi forventer, at du

- har solid erfaring med løn og HR, gerne fra en offentlig eller selvejende institution. Gerne både drift og udvikling.
- kender statslige overenskomster, arbejdstidsregler og ferielovgivning — eller kan sætte dig grundigt ind i dem.
- er god til at facilitere: du lytter, samler op og får andre til at byde ind.
- formulerer dig klart på skrift, så et fagligt oplæg bliver til et brugbart beslutningsgrundlag.
- arbejder præcist og systematisk — og siger til, når noget ikke hænger sammen.
- har lyst til at udvikle et fagområde sammen med andre frem for alene.
- har solid erfaring med IT-systemer på HR-området f.eks. lønsystemer, tidsregistreringssystemer og andre HR-systemer. Gerne på det statslige område.
- har kendskab til lønsystemet HR-løn og SLS

Vi tilbyder

- En tydeligt beskrevet rolle med et afgrænset mandat, afsat tid og fast dialog med chefen for området.
- Et fagligt fællesskab i fællesfunktionerne, hvor opgaven har betydning for hele institutionen.
- Gode kolleger og god mulighed for fleksibilitet med flekstid og hjemmearbejde.
- En arbejdsplads med samfundsmæssig mening — og kolleger, der er optaget af at gøre arbejdet ordentligt.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse 1. oktober eller snarest muligt. Ansættelse og aflønning sker efter gældende overenskomst mellem Finansministeriet og HK. Arbejdsstedet er Kottesgade 6, 5000 Odense C.

Ansøgning

Send ansøgning og CV til ansog@vucfyn.dk senest **25. august**. Vi forventer at holde samtaler d. 27. august 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Mads Medelbye, HR-chef, på 20 40 73 71 eller mme@vucfyn.dk. Funktionsbeskrivelsen for rollen som ansvarlig for den faglige udvikling sendes gerne forud for en eventuel ansættelsessamtale.

HF & VUC FYN opfordrer alle interesserede uanset køn, alder, etnisk baggrund og religion til at søge stillingen.